

Loonkostensubsidie tijdens dienstverband

Regelmatig ontvangt het ministerie van SZW vragen hoe het zit met de aanspraken voor werkgevers, zoals de no-riskpolis, het loonkostenvoordeel (of LIV) en het meetellen voor de banenafpraak, wanneer voor iemand die al werkt alsnog loonkostensubsidie wordt ingezet. Dit wordt hieronder toegelicht.

In beginsel kan loonkostensubsidie op grond van de Participatiewet alleen worden ingezet als een werkgever *van plan is* om een dienstbetrekking aan te gaan met iemand die behoort tot de doelgroep loonkostensubsidie. Met andere woorden: als de dienstbetrekking al gestart is, kan naderhand niet alsnog loonkostensubsidie worden toegekend.

Een uitzondering hierop bestaat voor jongeren die in de periode van zes maanden voorafgaande aan de start van de dienstbetrekking deelnamen aan het praktijkonderwijs (pro), het voortgezet speciaal onderwijs (vso) of een mbo-entreeopleiding. Voor hen kan op aanvraag dus ook loonkostensubsidie worden ingezet als zij al werken. In die gevallen kan alleen loonkostensubsidie worden toegekend die gebaseerd is op loonwaarde op grond van een loonwaardebepaling, dus geen forfaitaire loonkostensubsidie (waarvoor geen loonwaardebepaling nodig is).

Er zijn dan twee situaties mogelijk:

1. de jongere is als hij gaat werken al opgenomen in het doelgroepregister banenafpraak;
2. de jongere is als hij gaat werken nog niet opgenomen in het doelgroepregister.

Situatie 1: De werkende jongere is als hij gaat werken al opgenomen in het doelgroepregister. Dit kan het geval zijn als de jongere een vso/pro-achtergrond heeft en zich, voordat hij gaat werken, al via het ABA-formulier bij UWV heeft aangemeld voor registratie in het doelgroepregister. Ook is het mogelijk dat de jongere een indicatie banenafpraak van UWV heeft gekregen.

De werkgever komt vanaf het moment dat de jongere gaat werken in aanmerking voor de no-riskpolis en het LKV en de baan telt mee voor de banenafpraak. De toekenning van loonkostensubsidie tijdens het dienstverband brengt hierin geen verandering.

Situatie 2: De werkende jongere is als hij gaat werken nog niet opgenomen in het doelgroepregister banenafpraak.

In deze situatie geldt het volgende: bij de toekenning van de loonkostensubsidie (in deze gevallen dus tijdens de dienstbetrekking) wordt de loonwaarde bepaald. Als de jongere een loonwaarde onder het WML heeft kan de loonkostensubsidie worden toegekend en kan de gemeente deze jongere via de Praktijkroute in het doelgroepregister voor de banenafpraak aanmelden.

Werkgevers komen voor deze jongeren na de bepaling van de loonwaarde in aanmerking voor de no-riskpolis en hun baan gaat meetellen voor de banenafpraak. Het loonkostenvoordeel (LKV) is niet van toepassing, omdat het LKV alleen bij de start van een dienstbetrekking kan worden toegekend. Het Lage inkomensvoordeel (LIV) kan wel van toepassing zijn als aan de voorwaarden voor het LIV wordt voldaan.

Zie volgende pagina

Samengevat:

Situatie	No-riskpolis	Loonkostenvoord eel	LIV	Baan telt mee
Jongere die al werkt en bij de start van het dienstverband al was opgenomen in het doelgroepregister	Ja, vanaf de start van de dienstbetrekking	Ja, vanaf de start van de dienstbetrekking	LKV gaat voor op LIV	Ja, vanaf de start van de dienstbetrekking
Jongere die al werkt en bij de start van het dienstverband nog niet was opgenomen in het doelgroepregister	Ja, als de loonwaarde wordt vastgesteld<WML (aanmelding via Praktijkroute voor de doelgroep)	Nee, want betrokkene werkte al voordat hij tot de doelgroep ging behoren	Ja, mits aan de voorwaarden voor LIV wordt voldaan	Ja, als de loonwaarde wordt vastgesteld<WML (aanmelding via Praktijkroute voor de doelgroep)